

DESCRIPTION DE POSTE INFIRMIER.ERE – (PUERICULTRICE)

D'UN ETABLISSEMENT D'ACCUEIL DU JEUNE ENFANT

Direction / Service : OPERATION

Responsable Hiérarchique : Directeur.tice d'établissement

MISSIONS PRINCIPALES

Sous la responsabilité du responsable d'établissement, l'infirmier.ère est garant de l'application des règles d'ordre sanitaire, paramédical et sécuritaire au sein de l'établissement.

Tout comme l'éducateur de jeunes enfants, il exerce aussi une fonction d'accueil des jeunes enfants et de leurs familles.

Il favorise le développement global et harmonieux des enfants en stimulant leurs potentialités intellectuelles, affectives, artistiques.

ACTION PARAMEDICALE ET SANITAIRE EN DIRECTION DU JEUNE ENFANT :

- Être responsable de la sécurité physique et affective des enfants
- Assurer des soins en respectant l'intimité, le rythme et le stade de développement de l'enfant
- Identifier les manifestations liées aux besoins des enfants
- Repérer les signes cliniques et les signes de gravité
- Savoir alerter
- Respecter les protocoles d'hygiène, de sécurité, de santé et des normes HACCP et s'assurer de leur bonne application au sein de l'équipe
- Veiller au respect de l'application des procédures médicales de l'entreprise
- Faire le lien entre les différents intervenants du secteur médical afin d'assurer un suivi paramédical continu (vaccinations, poids, traitements, régime alimentaire, etc...)
- Planifier les visites médicales obligatoires en lien avec le médecin de crèche
- Être capable d'assurer la fonction de prévention par un dépistage précoce de certains troubles grâce à l'observation des manifestations émotionnelles, gestuelles et verbales de l'enfant, en relation avec le médecin et/ou le psychologue de l'établissement
- Evaluer la nécessité de mettre en place des protocoles d'accueil individualisé et s'assurer de leur mise en place en collaboration avec le médecin de crèche et la direction
- Vérifier le contenu et les péremptions des différentes pharmacies selon les protocoles de l'entreprise (trousses de soins, trousse d'urgence, sac d'évacuation et de confinement), informer la direction puis procéder à un réassort des produits manquants ou périmés
- Délivrer les soins sur ordonnance après s'être assuré de la validité de la prescription médicale et du traitement remis par les familles

ACTION EDUCATIVE EN DIRECTION DU JEUNE ENFANT :

- Assurer un accueil adapté et de qualité à l'enfant et sa famille au sein de l'établissement
- Participer à l'aménagement de l'espace de vie des enfants avec du matériel à disposition et répondant aux différents stades de développement
- Animer des temps d'éveil en collaboration avec l'équipe en lien avec le projet éducatif et le projet pédagogique de l'établissement
- Assurer l'accompagnement et la formation des équipes au quotidien pour leur permettre de mieux appréhender les besoins physiologiques et psychologiques des enfants

ACTION EDUCATIVE EN DIRECTION DES FAMILLES :

- Proposer un environnement favorable à la communication
- Personnaliser l'accueil de la famille en fonction de ses besoins dans une démarche de coéducation
- Communiquer quotidiennement aux parents les observations concernant leur enfant dans le cadre d'un partenariat éducatif
- Proposer des espaces d'échanges et des ateliers interactifs à l'intention des familles
- Être capable de repérer des difficultés et instaurer le dialogue avec les familles
- Soutenir le parent dans sa fonction parentale
- En collaboration avec la direction, orienter les familles auprès des partenaires médicaux dans le cadre d'un repérage de trouble ou retard de développement

ACTION AU SEIN DE L'EQUIPE - MISSIONS COMPLEMENTAIRES :

- Travailler en étroite collaboration avec la direction, les intervenant médicaux et paramédicaux
- Participer avec la direction à la fidélisation des familles, à l'inscription de la crèche dans le tissu local
- Être garant en l'absence de la direction du bon fonctionnement de l'établissement
- Assurer la préparation, la planification, les comptes rendus et le suivi des réunions d'équipe en collaboration avec la direction
- Proposer et utiliser divers supports de communication pour être en capacité à donner de l'information à la direction et aux familles
- Savoir mutualiser et transmettre ses savoirs (connaissances sanitaires, savoir-faire et savoir-être)
- Animer des temps de pratiques aux gestes d'urgences à destination de l'équipe
- Prendre en charge des personnes en formation et à ce titre être en mesure de superviser, rédiger les bilans de formation demandés
- Recenser à la direction les besoins en équipement et matériel
- Faire remonter à la direction tout dysfonctionnement institutionnel

L'infirmier.ère peut être amené à remplacer n'importe quel membre de l'équipe dans ses missions en cas d'absence.

PROFIL

Formation

Infirmier.ère diplômé d'état par la formation

Savoir être

Ponctualité

Assiduité

Tenue professionnelle

Langage adapté

Discretion

Accueillant et souriant

Capacité d'écoute et de dialogue

Capacité de remise en question

Sens des responsabilités

Bienveillance professionnelle

Empathie

Capacité de transmission

Maitrise des émotions

Distance professionnelle adaptée avec les enfants, parents, professionnels

Différence entre vie privée et professionnelle

Respect du matériel et des locaux (ménage salle de pause, rangement, propreté vestiaire ...)

Les missions et tâches de ce poste ne sont pas exhaustives et seront amenées à évoluer

Signature + date précédée de la mention « Lu et approuvé » :